

Toelichting verlofaanvraag

1. Vakantieverlof

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969 dient minimaal 2 maanden van tevoren aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Verlof indien:

- het wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan.
- het moet dan wel de enige gezinsvakantie in dat hele schooljaar betreffen;
- een werkgeversverklaring wordt overlegd waaruit de specifieke aard van het beroep en de verlofperiode van de betrokken ouder blijken.
- het moet redelijkerwijs te voorzien zijn (en/of) worden aangetoond dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.

Vakantieverlof mag:

- één maal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan 10 schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

2. Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen per schooljaar of minder

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van het gestelde in artikel 14, lid 1 van de Leerplichtwet 1969 voor 10 schooldagen per schooljaar of minder, dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

- A. voor het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de uren kan geschieden;
- B. voor verhuizing voor ten hoogste 1 dag;
- C. voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten t/m de derde graad voor 1 of ten hoogste 2 dagen, afhankelijk of dit huwelijk wordt gesloten in of buiten de woonplaats van de belanghebbende, in het buitenland maximaal 5 dagen; soort bewijs: trouwkaart;
- D. bij ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten t/m de derde graad, duur in overleg met de directeur; soort bewijs: doktersverklaring waar ernstige ziekte uit blijkt;
- E. bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de eerste graad voor ten hoogste 5 dagen; van bloed- of aanverwanten in de tweede graad voor ten hoogste 2 dagen; van bloed- of aanverwanten in de derde of vierde graad ten hoogste 1 dag; soort bewijs: rouwkaart;
- F. bij 25-, 40- of 50-jarige ambtsjubileum en het 12½-, 25-, 40-, 50- of 60-jarig huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorger(s) of grootouders voor 1 dag;
- G. voor andere, naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen (geen vakantieverlof): maximaal 10 dagen.

Daarbij geldt het volgende:

- verlofaanvragen dienen schriftelijk en binnen een redelijke termijn bij de directeur te worden ingediend. Indien de aanvraag niet binnen een redelijke termijn is ingediend, moet door de aanvrager worden beargumenteerd waarom dit niet is gebeurd;
- er kunnen voorwaarden gesteld worden aan het toekennen van verlof, bijvoorbeeld het achteraf tonen van bepaalde bescheiden;
- de toestemming of afwijzing moet schriftelijk worden vastgelegd en in geval van afwijzing goed worden gemotiveerd door de directeur;
- verlof moet altijd zo kort mogelijk worden gehouden;
- alle aanvragen dienen, voor zover in redelijkerwijze mogelijk, te worden vergezeld van bewijsmiddelen;
- verlof vanwege gewichtige omstandigheden kan ook worden toegekend in de eerste twee weken na de zomervakantie, hier moet echter terughoudend mee worden omgegaan.

In de volgende gevallen wordt in ieder geval geen extra verlof gegeven:

- familiebezoek in het buitenland;
- goedkope tickets in het laagseizoen;
- omdat tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode;
- vakantiespreiding;
- verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- eerder vertrek of latere terugkomst in verband met verkeersdrukte;
- samen reizen/in konvooi rijden door bijvoorbeeld de Balkan;
- kroonjaren;
- sabbatical;
- wereldreis/verre reis.

3. Gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van artikel 14, lid 3 van de Leerplichtwet 1969 voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar dient minimaal 1 maand tevoren via de directeur van de school, bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente te worden voorgelegd.

Verlof indien:

- de ouders een verklaring van een arts of een maatschappelijk werk(st)er kunnen overleggen waaruit blijkt dat een verlof noodzakelijk is op grond van medische of sociale indicatie betreffende één van de gezinsleden.

Waarschuwing

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen die ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, zal proces-verbaal worden opgemaakt.

Aanvraagformulier verlof

in geval van *gewichtige omstandigheden*, 10 of minder schooldagen per schooljaar (zie toelichting).

A. In te vullen door de aanvrager.

Naam aanvrager

Adres

Postcode/Plaats **Telefoon:**

Naam/namen van de leerling(en) waarvoor verlof wordt aangevraagd:

Naam	Geboortedatum	Leerkracht/Groep
-------------	----------------------	-------------------------

.....
-------	-------	-------

.....
-------	-------	-------

.....
-------	-------	-------

Periode voor het verlof op/van **t/m**

Reden voor het verlof (indien te weinig ruimte: verklaring op bijlage)

Zie toelichting onder 2. Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen per schooljaar of minder. Letter van de voorwaarden invullen of omschrijven.

.....

Best, (datum)

(Handtekening)

B. In te vullen door de directeur van de school.

Het verlof wordt wel / niet verleend.

Eventueel reden van het al dan niet verleende verlof.

.....

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd:

- Een bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school.
(Verlof van 10 dagen of minder).
- Een bezwaarschrift indienen bij de leerplichtambtenaar van de Gemeente Best, Postbus 50, 5680 AB Best (afd. Maatschappelijk welzijn).
(Verlof voor meer dan 10 dagen)

Best, (datum)

mw. S. Lagerweij, directeur